от Работодателя
И.о. директора частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 13»

_____ Н.Б. Ароян
«__» _____ 2026 г.

от Работников
Председатель первичной профсоюзной организации частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 13»

_____ А.В. Литвиненко
«__» _____ 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 03F6FA500081B46B924BCF5B3257FB9AF3
Владелец: АРОЯН НАИРА БЕНИАМИНОВНА
Действителен: с 08.07.2026 до 08.10.2027

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 13» на 2026-2028 годы

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БРАТСКИЙ РАЙОН»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 745 . «08» 09 2026 г.
Главный специалист по труду и охране труда
отдела экономического развития в Комитете по
экономике администрации муниципального образования
«Братский район»
_____, М.В. Гракова

г. Вихоревка

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

«03» сентября 2026 г. г. Вихоревка

Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей №13» в лице исполняющего обязанности директора Ароян Н.Б., действующей на основании Устава, с одной стороны, и работниками частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей №13», представляемые первичной профсоюзной организацией частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей №13» в лице ее председателя Литвиненко А.В., вместе именуемые «Стороны» пришли к соглашению о нижеследующем.

1. Внести в Коллективный договор частного образовательного учреждения открытого акционерного общества «РЖД лицей № 13» на 2026 - 2028 годы (далее – Договор) следующие изменения:

1.1. Абзац 12 Раздела 1. Основные понятия Договора изложить в следующей редакции: **«лица, приравненные к неработающим пенсионерам Учреждения (лица, приравненные к неработающим пенсионерам)** – лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, состоявшие по состоянию на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с Учреждением, либо в трудовых отношениях с первичной профсоюзной организацией, действующей (действовавшей) в Учреждении, в качестве выборных работников профсоюза и уволенные после 31 декабря 2018 года из Учреждения по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников.».

1.2. Пункт 4.11. Договора изложить в следующей редакции: «4.11. При сокращении численности или штата Работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется Работникам: имеющим стаж работы не менее пяти лет в качестве уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза при общей продолжительности работы в Учреждении, государственных образовательных учреждениях МПС СССР и МПС России и в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них профсоюзных организациях, свыше 20 лет; супруги которых призваны на военную службу по мобилизации, направлены на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключили контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

1.3. Пункт 5.8. Договора изложить в следующей редакции: «5.8. Не допускать выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Привлечение Работников к сверхурочной работе сверх 120 часов до 240 часов в год допускается только с их письменного согласия в порядке, установленным локальным нормативным актом Учреждения, принятым в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО Учреждения.».

1.4. Пункт 5.14. Договора дополнить абзацем следующего содержания: «Не допускать отзыв из отпуска Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанных Работников исходя из возложенных на них трудовых функций. Порядок отзыва таких Работников из отпуска

устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, принятым с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО Учреждения.».

1.5. Пункт 7.20. Договора дополнить абзацами следующего содержания: «Работник имеет право отказаться от получения доплаты к пособию по беременности и родам. В этом случае, после рождения ребенка, Работник обращается за получением корпоративной помощи при рождении ребенка, выплачиваемой в порядке, установленном Учреждением с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО Учреждения.».

1.6. Абзац 1 пункта 7.26. Договора изложить в следующей редакции: «7.26. С целью сохранения уровня социальной защищенности и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения Работников, соответствующих условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, предоставлять им следующие социальные льготы и гарантии:».

1.7. Абзац 4 пункта 7.26. Договора изложить в следующей редакции: «Действие настоящего пункта распространяется на Работников, состоявших на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с Учреждением, в том числе на Работников, которые на 31 декабря 2018 года состояли в трудовых отношениях с первичной профсоюзной организацией, действующей (действовавшей) в Учреждении, в качестве выборных работников профсоюза, и уволенных из Учреждения после 31 декабря 2018 года.».

2. Пункты 1.1., 1.2., 1.5., 1.6., 1.7., настоящего Дополнительного соглашения вступают в действие с даты его подписания; пункты, 1.3., 1.4. настоящего Дополнительного соглашения вступают в действие с 1 сентября 2026 года.

Подписи сторон

от Работодателя:

И.о. директора частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей №13»

_____ Н.Б. Ароян

«03» сентября 2026 г.

от Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей №13»

_____ А.В. Литвиненко

«03» сентября 2026 г.